

Data: 01.08.2022 r.

Znak sprawy: DSOZ-DPZ.401.2.128.2022
2022.264320.MOLI

Adresat: **Pani**
Katarzyna Radziejewska-Pietrzak
Dyrektor Biura
Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej
Wyrobów Medycznych POLMED

Dotyczy: wymaganego stażu osób realizujących świadczenia w rodzaju zaopatrzenie w wyroby medyczne.

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo z dnia 21 lipca 2022 r., znak: OIGWM/141/22, w sprawie poparcia stanowiska w zakresie interpretacji wymaganego stażu pracy osób posiadających ważny certyfikat potwierdzający nabycie kwalifikacji rynkowej „Zaopatrywanie w sklepach w wyroby medyczne produkowane seryjnie”, proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Wskazać należy, iż przepisy zarządzenia nr 26/2022/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 4 marca 2022 r. w sprawie warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju świadczeń zaopatrzenie w wyroby medyczne (ze zm.)¹, wprowadzają dwa równorzędne warunki, które muszą być łącznie spełnione przez osoby realizujące świadczenia – posiadanie certyfikatu potwierdzającego nabycie kwalifikacji rynkowej „Zaopatrywanie w sklepach w wyroby medyczne produkowane seryjnie” oraz posiadania co najmniej dwuletniego albo rocznego stażu pracy w zakresie zaopatrzenia odpowiednio w przedmioty ortopedyczne albo środki pomocnicze. W przepisach nie zawarto zastrzeżenia, że staż ten powinien być liczony po otrzymaniu certyfikatu. Nie mniej jednak, z uwagi na użyte określenie „staż pracy”, nie wszystkie osoby posiadające certyfikat oraz wykonujące czynności związane z zaopatrzeniem w przedmioty ortopedyczne albo środki pomocnicze będą mogły zostać zakwalifikowane do osób uprawnionych do udzielania świadczeń w zakresie zaopatrzenia

¹ zwanego dalej „zarządzeniem”

w wyroby medyczne. Wymagany postanowieniami lp. 1 i 3 załącznika nr 7 do zarządzenia warunek posiadania odpowiedniego stażu pracy spełnią bowiem tylko osoby, które staż ten nabyły w ramach stosunku pracy. Jakkolwiek brak jest ustawowej definicji stażu pracy, to przyjmuje się, że staż pracy jest to łączna długość wszystkich poprzednich okresów zatrudnienia, bez względu na przerwy w zatrudnieniu oraz sposób ustania stosunku pracy. A więc staż pracy odnosi się wyłącznie osób świadczących pracę w ramach stosunku pracy, tj. na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru bądź spółdzielczej umowy o pracę, bez względu na tryb rozwiązania stosunku pracy czy na wielkość etatu. Do stażu pracy nie zalicza się natomiast zatrudniania na innej podstawie niż stosunek pracy, np. na umowę -zlecenie czy o dzieło. Do stażu pracy nie można zaliczyć również okresu prowadzenia działalności gospodarczej.

Ponadto, uzyskanie odpowiedniego stażu pracy w ściśle określonym zakresie powinno zostać potwierdzone poprzez zawarty w umowie o pracę zakres obowiązków pracownika, zgodny z wymaganym merytorycznym obszarem stażu pracy.

Jednocześnie informuję, iż powyższa interpretacja dotycząca stażu pracy została przekazana do Oddziałów Wojewódzkich NFZ.

Z poważaniem

Anna Miszczak

p.o. Dyrektora Departamentu
Departament Świadczeń Opieki Zdrowotnej
/Dokument podpisany elektronicznie/